



VEGA 1/0603/23

ZBORNÍK ABSTRAKTOV Z KONFERENCIE



Banská Bystrica 2025

ZBORNÍK ABSTRAKTOV Z KONFERENCIE

ORGANIZÁTORI KONFERENCIE



VEGA 1/0603/23

PARTNERI



ÚRAD SPINOMOCNENIA
VLÁDY SLOVENSKEJ REPUBLIKY
PRE ROZVOJ OBČIANSKEJ SPOLOČNOSTI



Financované
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



MINISTERSTVO
PRÁCE SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



MINISTERSTVO
ŠKOLSTVA, VÝSKUMU,
VÝVOJA A MLÁDEŽE
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



Volunteering Equality
Rights Action
VERA 2025



Co-funded by
the European Union



Editorky

Ivana Hačková, Estera Frgelcová a Jana Šolcová



Banská Bystrica 2025

Názov

Zborník abstraktov z konferencie Fórum o dobrovoľníctve: Trendy a premeny, Bratislava 10. – 11.06.2025

Editorky

Ing. Mgr. Ivana Hačková, Mgr. et Mgr. Estera Frgelcová a Mgr. Jana Šolcová, PhD.

Vydavateľ

Belianum. Vydavateľstvo Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici

Recenzentky

PhDr. Zuzana Draková, PhD. a PhDr. Mgr. Anna Masariková, PhD.

Vedecký výbor

doc. PhDr. Alžbeta Brozmanová Gregorová, PhD.

Mgr. Zuzana Heinzová, PhD.

Mgr. Jana Šolcová, PhD.

prof. PaedDr. Peter Jusko, PhD.

PhDr. Katarína Kurčíková, PhD.

doc. Ing. Mária Murray Svidroňová, PhD.

PhDr. Mgr. Lucia Galková, PhD.

Ing. Nikoleta Jakuš Muthová, PhD.

Ing. Mgr. Ivana Hačková

Mgr. et. Mgr. Estera Frgelcová

Organizačný výbor

doc. PhDr. Alžbeta Brozmanová Gregorová, PhD.

Mgr. Daniela Ivanová, PhD.,

Ing. Eva Ščepková, PhD.,

Mgr. Jana Šolcová, PhD.,

Mgr. Dominika Hradiská,

Ing. Ida Adolfová.

Mgr. Jana Mračnová

Bc. Jana Mlynarčíková

Zborník abstraktov vznikol ako výstup projektu **VEGA č. 1/0603/23 Dobrovoľníctvo na Slovensku v čase krízy**

Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici, Pedagogická fakulta 2025

ISBN 978-80-557-2312-9

<https://doi.org/10.24040/2025.9788055723129>



Táto publikácia je šírená pod licenciou Creative Commons Attribution International Licence CC BY (uviedenie autora).




Úvod

Konferencia Fórum o dobrovoľníctve – trendy a premeny, ktorá sa uskutočnila 10. – 11. júna 2025 vo Vodárenskom múzeu v Bratislave, predstavovala odborné a vedecké podujatie zamerané na analýzu aktuálnych trendov, výziev a foriem dobrovoľníctva v meniacich sa spoločenských, ekonomických a technologických podmienkach. Cieľom konferencie bolo vytvoriť priestor pre interdisciplinárnu diskusiu o možnostiach systematickej podpory dobrovoľníctva ako nástroja sociálnej súdržnosti, participácie a občianskej angažovanosti. Obsahová štruktúra podujatia reflektovala viacúrovňovosť fenoménu dobrovoľníctva. Príspevky domácich a zahraničných expertov sa zamerali na výskumné poznatky o motivácii a participácii dobrovoľníkov, na systémovú podporu univerzitného dobrovoľníctva, na firemné a inkluzívne formy dobrovoľníctva, ako aj na špecifiká dobrovoľníckych aktivít počas krízových období. Vedecký diskurz doplnili aplikačne orientované workshopy a panelové diskusie, ktoré umožnili transfer poznatkov z výskumu do praxe.

Organizátormi konferencie boli Platforma dobrovoľníckych centier a organizácií a Pedagogická fakulta Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici, pričom podujatie bolo súčasťou riešenia vedeckého projektu VEGA 1/0603/23 „Dobrovoľníctvo na Slovensku v čase krízy“. Projekt sa zameriava na identifikáciu a analýzu faktorov determinujúcich participáciu v dobrovoľníctve počas krízových situácií, na opis vzorcov dobrovoľníckeho správania a na identifikáciu transformačného potenciálu dobrovoľníctva pre dlhodobú občiansku angažovanosť. Teoreticko-metodologický rámec projektu je založený na kombinácii kvantitatívnych a kvalitatívnych prístupov, čo umožňuje komplexné uchopenie dobrovoľníctva ako sociálneho fenoménu. Empirické dáta generované prostredníctvom dotazníkových šetrení, rozhovorov a fokusových skupín poskytujú hlbšie porozumenie determinantám dobrovoľníctva v období spoločenských kríz a zároveň vytvárajú vedecké východiská pre tvorbu verejných politík a manažment dobrovoľníckych programov.

Konferencia Fórum o dobrovoľníctve – trendy a premeny tak prispela k rozvoju vedeckého poznania o dobrovoľníctve ako komplexnom spoločenskom jave a k posilneniu prepojenia výskumu, vzdelávania a praxe v oblasti sociálnej práce a občianskej participácie. Predmetný zborník je tvorený abstraktami príspevkov z prednáškovej a posterovej časti konferencie.





Obsah

PREDNÁŠKY

VÝZNAM A ÚČASŤ: DOBROVOĽNÍCTVO AKO ZMYSELNÉ STRETNUTIE Willem-Jan de Gast, M.A.....	7
DOBROVOĽNÍCTVO STARŠÍCH ĽUDÍ V KONTEXTE VÝZIEV K INKLUZÍVNEMU DOBROVOĽNÍCTVU Kvetoslava Repková, prof. PhDr. CSc.....	9
DOBROVOĽNÍCTVO V EÚ: HĽADANIE RIEŠENÍ VÝZIEV A FORMOVANIE BUDÚCICH TRENDOV Lejla Šehić Relić.....	11
SYSTÉMOVÁ PODPORA DOBROVOĽNÍCTVA NA UNIVERZITÁCH Doc. PaedDr. Tatiana Matulayová, PhD.....	13
VYBRANÉ ZISTENIA Z KOMPARATÍVNEHO VÝSKUMU MOTIVÁCIA NA DOBROVOĽNÍCTVO A RIEŠENIE KRÍZ V KRAJINÁCH V4 Mgr. Boris Strečanský.....	14
DOBROVOĽNÍCTVO V ČASE KRÍZY Doc. PhDr. Alžbeta Brozmanová Gregorová, PhD.....	16
OSOBNOSTNÉ ČRTY DOBROVOĽNÍKOV A FORMÁLNE ORGANIZOVANÉ DOBROVOĽNÍCTVO Mgr. et Mgr. Estera Frgelcová.....	19
POSTEROVÁ SEKCIA	
MOTIVÁCIA K DOBROVOĽNÍCTVU V PROGRAME MEDZINÁRODNÁ CENA VOJVODU Z EDINBURGHU Mgr. Ing. Ivana Hačková.....	23
OSOBNOSTNÉ SÚVISLOSTI MOTIVÁCIE K DOBROVOĽNÍCTVU Mgr. et Mgr. Estera Frgelcová.....	25
DOBROVOĽNÍCTVO AKO CESTA K AKTIVIZÁCII MLADÝCH ĽUDÍ V SITUÁCII NEET V BANSKOBYSTRICKOM KRAJI Mgr. Filip Bambúch a PhD, Mgr. Jana Šolcová, PhD.....	27



CONTENT

LECTURES

MATTERING AND PARTICIPATING: VOLUNTEERING AS A MEANINGFUL ENCOUNTER
Willem-Jan de Gast, M.A.....7

VOLUNTEERING BY OLDER PEOPLE IN THE CONTEXT OF CALLS FOR INCLUSIVE VOLUNTEERING
Kvetoslava Repková, prof. PhDr. CSc.....9

VOLUNTEERING IN THE EU: NAVIGATING CHALLENGES AND SHAPING FUTURE TRENDS
Lejla Šehić Relić.....11

SYSTEMIC SUPPORT FOR VOLUNTEERING AT UNIVERSITIES
Assoc. Prof. Tatiana Matulayová, PaedDr., PhD.13

SELECTED FINDINGS FROM A COMPARATIVE STUDY ON MOTIVATION FOR VOLUNTEERING
AND CRISIS RESPONSE IN THE V4 COUNTRIES
Mgr. Boris Strečanský.....14

VOLUNTEERING IN TIMES OF CRISIS
Assoc. Prof. Alžbeta Brozmanová Gregorová, PhDr., PhD.....16

PERSONALITY TRAITS OF VOLUNTEERS AND FORMALLY ORGANIZED VOLUNTEERING
Mgr. et Mgr. Estera Frgelcová.....20

POSTER SESSION

MOTIVATION FOR VOLUNTEERING IN THE DUKE OF EDINBURGH'S INTERNATIONAL AWARD
PROGRAMME
Mgr. Ing. Ivana Hačková.....23

PERSONALITY CONNECTIONS TO MOTIVATION FOR VOLUNTEERING
Mgr. et Mgr. Estera Frgelcová.....25

VOLUNTEERING AS A PATHWAY TO THE ENGAGING OF YOUNG PEOPLE IN NEET SITUATIONS
IN THE BANSKÁ BYSTRICA REGION
Mgr. Filip Bambúch and PhD, Mgr. Jana Šolcová, PhD.....27



ABSTRAKTY Z PREDNÁŠOK



VÝZNAM A ÚČASŤ: DOBROVOĽNÍCTVO AKO ZMYSELNÉ STRETNUTIE

MATTERING AND PARTICIPATING: VOLUNTEERING AS A MEANINGFUL ENCOUNTER

Willem-Jan de Gast, M.A.¹

Abstrakt: Rovnako ako v mnohých častiach sveta, aj v Holandsku sa osamelosť stala rozšíreným problémom, najmä medzi mladými ľuďmi a seniormi. To je jeden z dôvodov, prečo sme v roku 2019 spustili program Growing Older Together (Starnúť spolu). Tento vzdelávací a rozvojový program realizuje 11 národných organizácií zapájajúcich dobrovoľníkov v približne 50 obciach. Celkovo zbierame a distribuujeme osvedčené postupy a metodiky. Keď sme začínali, našou myšlienkou bolo, že zvýšením počtu dobrovoľníkov-kamarátov by sme mohli pomôcť predchádzať a prekonávať osamelosť medzi staršími ľuďmi. Nie že by to bola zlá myšlienka, ale naučili sme sa niekoľko cenných lekcií. V prvom rade sme zmenili naše zameranie a tým aj náš slovník. Namiesto toho, aby sme hovorili o „boji proti osamelosti“, sme sa naučili, že je oveľa motivujúcejšie pýtať sa ľudí, čo je pre nich zmysluplné a dôležité a ako chcú byť dôležití pre ostatných. Takisto rozhovory so seniormi namiesto rozhovorov o nich boli na mnohých miestach prelomové. Hlas starších ľudí sa stal počuteľným. Akonáhle začnete počúvať, čo je pre starších ľudí dôležité a ako chcú byť dôležití, dobrovoľníctvo sa stáva viac než jednosmerným procesom, v ktorom „silný“ dobrovoľník pomáha „zraniteľnej“ osobe. Rovnosť a reciprocita sa stali kľúčovými črtami všetkých intervencií. Človek môže byť silný aj zraniteľný a môže prijímať aj poskytovať podporu a pozornosť. Týmto spôsobom sa dobrovoľnícka činnosť stáva zmysluplným stretnutím medzi ľuďmi, z ktorých každý má svoje vlastné talenty. Zameriavame sa na to, čo ľudia môžu a chcú robiť. Nakoniec sme presunuli našu pozornosť z individuálnych stretnutí na kolektívne stretnutia, na ktorých môžu všetci účastníci prispievať spôsobom, ktorý im vyhovuje. Tieto stretnutia sa často konajú v malých priestoroch. Dôležitosť týchto dostupných, bezpečných a blízkych priestorov nemožno preceňovať.

Abstract: Like in many parts of the world, loneliness in the Netherlands has become a widespread problem, especially among youngsters and the elderly. This is one of the reasons that in 2019 we started the programme Growing Older Together. This learning and development programme is implemented by 11 national volunteer-involving organisations in some 50 municipalities. Overall we collect and distribute good practices and methodologies. When we started, our idea was that by enhancing the number of buddy volunteers, we could help prevent and overcome loneliness among the elderly. Not that this is a bad idea, but we

¹ Netherlands Association of Volunteer-Involving Organisations (NOV); Email: willem@nomadetrainingenadvies.nl



have learned some valuable lessons. First and foremost, we have shifted our focus and by that our vocabulary. Instead of talking about ‘fighting loneliness’, we have learned that it is far more empowering to ask people what is meaningful and what matters to them, and how they want to matter to others. Also, talking with the elderly instead of about them, in many places was a breakthrough. The voice of the elderly has become audible. Once you start listening to what matters to elderly people and how they want to matter, volunteering becomes more than a one-way process in which a ‘strong’ volunteer helps a ‘vulnerable’ person. Equality and reciprocity have become key features of all interventions. A person can be both strong and vulnerable, and can both receive and give support and attention. In this way, being voluntarily active becomes a meaningful encounter between persons, each with their own talents. We focus on what people can and want to do. Finally, we have shifted our attention from one-on-one encounters to collective meetings in which all participants can contribute in ways that fit them. This often takes place in small-scale meeting places. The importance of having these accessible, safe and nearby spaces cannot be overestimated.

Zdroje/References:

GOT-Growing older together. <https://got.clubexpress.com/>



**DOBROVOĽNÍCTVO STARŠÍCH ĽUDÍ V KONTEXTE VÝZIEV K INKLUZÍVNEMU
DOBROVOĽNÍCTVU**

**VOLUNTEERING BY OLDER PEOPLE IN THE CONTEXT OF CALLS FOR INCLUSIVE
VOLUNTEERING**

Kvetoslava Repková, prof. PhDr. CSc.²

Abstrakt: Autorka prezentuje hlavné zistenia výskumu z roku 2024 venovanému problematike dopadov organizovaného dobrovoľníctva starších ľudí na rozličné aspekty ich života. Výskum bol realizovaný v rámci napĺňania série cieľov a opatrení „Národného programu aktívneho starnutia na roky 2021 – 2030“, ktoré smerujú k podpore spoločenskej participácie starších ľudí, osobitne formou ich organizovaného dobrovoľníctva. Do procesu dizajnovania výskumu, zberu výskumných dát, rovnako do ich vyhodnocovania a interpretácie boli zapojení viacerí kľúčoví aktéri angažovaní v tejto oblasti z úrovne ústredných orgánov štátnej správy, samosprávy, občianskeho či vedecko-výskumného a akademického sektora. Tým sa získalo kvalitné poznatkové portfólio pre formovanie úvah o inkluzívnom dobrovoľníctve – čo znamená, čoho všetkého sa týka, aká súčasná prax v národných podmienkach mu zodpovedá a na čo by sme mali do budúcnosti myslieť, ak chceme aplikovať koncept inkluzívneho dobrovoľníctva do mainstreamovej organizačnej praxe.

Abstract: The author presents the main findings of a 2024 study on the impact of organized volunteering by older people on various aspects of their lives. The research was carried out as part of a series of objectives and measures of the "National Program for Active Aging for 2021 – 2030," which aims to support the social participation of older people, particularly through organized volunteering. Several key actors involved in this area, from the central government, local government, civil society, and the scientific, research, and academic sectors, were involved in the process of designing the research, collecting research data, and evaluating and interpreting it. This provided a high-quality knowledge portfolio for forming ideas about inclusive volunteering – what it means, what it encompasses, what current practices in national contexts correspond to it, and what we should consider in the future if we want to apply the concept of inclusive volunteering to mainstream organizational practice.

² Inštitút pre výskum práce a rodiny; Inštitút edukológie a sociálnej práce FF PU v Prešove; E-mail: kvetoslava.repкова@unipo.sk



Zdroje/References:

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny. (2021). *Národný program aktívneho starnutia na roky 2021-2030*. <https://www.mpsvr.sk/files/sk/ministerstvo/rada-vlady-slovenskej-republiky-prava-seniorov-prisposobovanie-verejnych-politik-procesu-starnutia-populacie/narodny-program-aktivneho-starnutia-roky-2014-2020/narodny-program-aktivneho-starnutia-roky-2021-2030.pdf>



DOBROVOLNÍCTVO V EÚ: HLADANIE RIEŠENÍ VÝZIEV A FORMOVANIE BUDÚCICH TRENDOV

VOLUNTEERING IN THE EU: NAVIGATING CHALLENGES AND SHAPING FUTURE TRENDS

Lejla Šehić Relić³

Abstrakt: Dobrovoľníctvo v Európe prechádza výraznou transformáciou, ktorú ovplyvňujú spoločenské, demografické a technologické zmeny. V čase rastúcej polarizácie, individualizmu, osamelosti a sociálno-ekonomických nerovností je úloha dobrovoľníctva pri budovaní inkluzívnych, odolných a prepojených komunit dôležitejšia než kedykoľvek predtým. Táto sekcia sa zameria na hlavné trendy v ekosystéme dobrovoľníctva, osobitne na inkluzívne dobrovoľníctvo a jeho úlohu pri posilňovaní sociálnej súdržnosti a komunitnej odolnosti. Prekážky v dobrovoľníctve pretrvávajú, najmä pre marginalizované skupiny, ako sú migranti, osoby so zdravotným postihnutím či ľudia z nižších sociálno-ekonomických vrstiev. Inkluzívne zapájanie dobrovoľníkov si vyžaduje ciele politiky, štrukturálnu podporu a intersektionálne prístupy, ktoré pomáhajú prekonávať tieto nerovnosti a zabezpečujú, aby dobrovoľníctvo zostalo nástrojom posilnenia, nie vylúčenia. Dobrovoľníctvo nie je len o poskytovaní služieb, je kľúčovým motorom demokracie, občianskej participácie a dôvery v spoločnosti. Ak je navrhnuté s dôrazom na inkluzívnosť a prístupnosť, dobrovoľnícke iniciatívy prispievajú k silnejším a prepojenejším komunitám prostredníctvom medzigeneračného dialógu, kultúrnej výmeny a medziodvetvovej spolupráce. V rámci sekcie budú predstavené vznikajúce trendy, príklady dobrej praxe a odporúčania pre tvorbu politik, ktoré podporujú rozvoj udržateľného a inkluzívneho prostredia pre dobrovoľníctvo. Diskusia sa zameria aj na to, ako môže dobrovoľníctvo reagovať na spoločenské výzvy, posilňovať solidaritu, spolupatričnosť a demokratické zapojenie naprieč Európou. Tieto snahy však čelia rastúcim obmedzeniam v dôsledku zužujúceho sa priestoru pre občiansku spoločnosť – byrokratické prekážky, politické nálepkovanie a legislatívne obmedzenia brzdia občiansku angažovanosť. To ohrozuje demokraciu a participáciu, čo robí ešte nevyhnutnejším silnejšie advokačné aktivity, podporné politiky a spoluprácu, aby sa dobrovoľníctvo zachovalo ako pilier odolných a demokratických spoločností. S blížiacim sa Medzinárodným rokom dobrovoľníkov 2026 sa diskusia zameria na identifikáciu príležitostí pre inovácie, investície a dlhodobú udržateľnosť sektora dobrovoľníctva tak, aby každý – bez ohľadu na pôvod – mohol prispieť k dobrovoľníckym aktivitám a mať z nich prospech.

Abstract: Volunteering in Europe is undergoing significant transformation, influenced by social, demographic, and technological changes. As societies face increasing polarization, individualism, loneliness, and socio-economic inequalities, the role of volunteering in

³ Centre for European Volunteering (CEV) & DKolektiv/CVDC; Email: lejla.sehicrelic@dkolektiv.hr



fostering inclusive, resilient, and more connected communities has never been more crucial. This session will explore key trends in the volunteering ecosystem, with a particular focus on inclusive volunteering, as well as the role of volunteering in strengthening social cohesion and community resilience. Barriers to volunteering persist, particularly for marginalized communities, including migrants, people with disabilities, and those from lower socio-economic backgrounds. Inclusive volunteer engagement requires intentional policies, structural support, and intersectional approaches to address these disparities and ensure that volunteering remains a tool for empowerment rather than exclusion. Volunteering is not just about service delivery, it is a key driver of democracy, civic participation, and community trust. When designed with inclusivity and accessibility in mind, volunteer initiatives contribute to stronger, more connected communities by fostering intergenerational dialogue, cultural exchange, and cross-sector collaboration. This session will present emerging trends, good practices, and policy recommendations that support a thriving and inclusive volunteering ecosystem. It will also explore how volunteering can serve as a response to societal challenges, strengthening solidarity, belonging, and democratic engagement across Europe. However, these efforts face growing restrictions as civil society space shrinks, with bureaucratic hurdles, political labeling, and legislative constraints limiting civic action. This threatens democracy and participation, making stronger advocacy, supportive policies, and collaboration essential to safeguarding volunteering as a pillar of resilient and democratic societies. As we move towards the International Year of Volunteers 2026, this discussion aims to highlight opportunities for innovation, investment, and long-term sustainability in the volunteering sector, ensuring that everyone, regardless of background, can contribute to and benefit from volunteer engagement.



SYSTÉMOVÁ PODPORA DOBROVOLŇICTVA NA UNIVERZITÁCH


SYSTEMIC SUPPORT FOR VOLUNTEERING AT UNIVERSITIES

Doc. PaedDr. Tatiana Matulayová, PhD.⁴

Abstrakt: V posledných rokoch dochádza v univerzitnom prostredí k postupnej zmene prístupu k dobrovoľníctvu. Kým v minulosti bolo vnímané predovšetkým ako voľnočasová aktivita študentov hodná ocenenia, dnes sa čoraz viac zdôrazňuje jeho význam pre rozvoj profesijných a občianskych kompetencií, ako aj jeho úloha v naplňaní tretieho poslania univerzity. V rámci prezentácie budú predstavené tri modely systémovej podpory dobrovoľníctva na univerzitnej úrovni: vytvorenie univerzitného dobrovoľníckeho centra, zakomponovanie dobrovoľníctva do študijných programov prostredníctvom jeho uznávania ako formy neformálneho vzdelávania a implementácia pedagogickej stratégie service-learning. Prezentácia vychádza zo skúseností získaných zavádzaním týchto modelov na univerzitách v Českej republike.

Abstract: In recent years, universities have been gradually changing their approach to volunteering. While in the past it was perceived mainly as a leisure-time activity worthy of appreciation, today its importance for the development of professional and civic competences, as well as its role in fulfilling the third mission of universities, is increasingly emphasized. The presentation introduce three models of systemic support for volunteering at the university level: the establishment of a university volunteer center, the integration of volunteering into study programs through its recognition as a form of non-formal education, and the implementation of the pedagogical strategy of service-learning. The presentation is based on experience gained from implementing these models at universities in the Czech Republic.

⁴ Fakulta veřejných politik v Opavě/Slezská univerzita v Opavě; E-mail: tatiana.matulayova@tul.cz



**VYBRANÉ ZISTENIA Z KOMPARATÍVNEHO VÝSKUMU MOTIVÁCIA NA DOBROVOĽNÍCTVO
A RIEŠENIE KRÍZ V KRAJINÁCH V4**

**SELECTED FINDINGS FROM A COMPARATIVE STUDY ON MOTIVATION FOR VOLUNTEERING
AND CRISIS RESPONSE IN THE V4 COUNTRIES**

Mgr. Boris Strečanský⁵

Abstrakt: Štáty Visegrádskej štvorky – Česko, Slovensko, Poľsko a Maďarsko prešli od roku 1990 nielen výraznou ekonomickou, ale aj sociálnou transformáciou. Tento dynamický vývoj a prechod k otvorenejšej spoločnosti, často s podporou zahraničných neziskových organizácií, vytvoril jedinečné podmienky pre rast občianskeho sektora. V tejto oblasti zohráva dobrovoľníctvo významnú úlohu pri riešení spoločenských a ekonomických výziev, ako je nedostatočná podpora pre zraniteľné skupiny obyvateľstva (Šašková & Mertová, 2012). Avšak aktuálne údaje ukazujú, že krajiny V4 sú v oblasti dobrovoľníctva pod priemerom v rámci EÚ (CAF, 2024), čo vyvoláva otázky o rozdieloch v ochote občanov zapojiť sa do dobrovoľných aktivít. Dobrovoľníctvo v týchto krajinách zohráva kľúčovú úlohu pri podpore komunitnej súdržnosti, poskytovaní pomoci zraniteľným skupinám a pri zabezpečovaní reakcie na krízové udalosti, ako sú prírodné katastrofy alebo spoločenské krízy, čo sa ukázalo v posledných rokoch (pandémia COVID-19, povodne v Česku a Poľsku, vojna na Ukrajine). Príspevok poskytuje prehľad zistení z komparatívneho výskumu, ktorý sa zameria na motiváciu k dobrovoľníctvu a riešenie krízových situácií v krajinách V4. Analyzuje vplyv rôznych demografických faktorov na mieru zapojenia do dobrovoľníctva a darčovstva. Ponúka pohľad ako sa do dobrovoľníckych aktivít zapájajú rôzne vekové skupiny, pričom sa zameriava na rozdiely v miere angažovanosti medzi generáciami. Zaoberá sa vplyvom pohlavia, ktorý odhaľuje rozdielne vzorce zapojenia mužov a žien do formálnych a neformálnych dobrovoľníckych aktivít a darcovskej činnosti. Venuje sa vplyvu úrovni dosiahnutého vzdelania, religiozity a príjmy. Celkovo zistenia z výskumu poskytujú komplexný prehľad o tom, ako tieto faktory v rámci krajín V4 ovplyvňujú dobrovoľníctvo a darčovstvo, a ponúkajú podrobné porovnanie medzi jednotlivými krajinami. Tento prístup umožňuje hlbšie pochopenie rozdielov a podobností v prístupe k filantropii v rôznych spoločenských skupinách naprieč regiónom ako aj poznanie pre formuláciu politik a podporných programov zameraných na posilnenie dobrovoľníctva a krízového manažmentu v regióne.

Abstract: Since 1990, the Visegrad Four countries — Czechia, Slovakia, Poland, and Hungary have undergone not only significant economic but also profound social transformation. This

⁵ Ústav Európskych štúdií a medzinárodných vzťahov, FSEV UK, Bratislava; E-mail: boris.strecansky@fses.uniba.sk



dynamic development and transition toward a more open society, often supported by international non-profit organizations, have created unique conditions for the growth of the civil sector. Within this context, volunteering plays a crucial role in addressing social and economic challenges, such as insufficient support for vulnerable groups (Šašková & Mertová, 2012). However, current data indicate that V4 countries remain below the EU average in volunteering engagement (CAF, 2024), raising questions about the differences in citizens' willingness to participate in volunteer activities. Volunteering in these countries plays a key role in strengthening community cohesion, supporting vulnerable groups, and responding to crises such as natural disasters or social emergencies — as demonstrated in recent years (COVID-19 pandemic, floods in Czechia and Poland, war in Ukraine). The paper presents findings from a comparative study focused on motivation for volunteering and crisis response in the V4 countries. It analyzes the influence of various demographic factors on the level of participation in volunteering and charitable giving. It also examines how different age groups engage in volunteer activities, highlighting intergenerational differences in involvement. The study further explores the role of gender, revealing distinct patterns of participation among men and women in both formal and informal volunteering and donation behaviors. Additionally, it considers the impact of education level, religiosity, and income. Overall, the research provides a comprehensive overview of how these factors influence volunteering and philanthropy across the V4 countries. It offers a detailed comparison between the nations and contributes to a deeper understanding of similarities and differences in philanthropic engagement across social groups in the region. These insights can inform policymaking and the development of support programs aimed at strengthening volunteering and crisis management in the V4 region.

Zdroje/References:

Charities Aid Foundation. (2024). *Cost of living: charities still struggling to meet demand and cover costs*. <https://www.cafonline.org/about-us/press-office/cost-of-living-charities-still-struggling-to-meet-demand-and-cover-costs>.

Šašková, H., & Mertová, J. (2012). Care for vulnerable and disadvantaged children in the Czech Republic. *European Journal of Social Work*, 15(5), 664—678. <https://doi.org/10.1080/13691457.2011.577735>



DOBROVOĽNÍCTVO V ČASE KRÍZY

VOLUNTEERING IN TIMES OF CRISIS

Doc. PhDr. Alžbeta Brozmanová Gregorová, PhD.⁶

Abstrakt: Výskum v oblasti dobrovoľníctva dlhodobo poukazuje na meniacu sa podobu dobrovoľníctva na mikro, mezo aj makro úrovni (Hustinx & Lammertyn 2003; Inglehart 2003; Haski-Leventhal, Meijs & Hustinx 2010; Dunn, Chambers & Hyde 2016; Henriksen, Rochester, 2021; Cnaan et al. 2021; Heley, Yarker & Jones 2022). Tieto zmeny úzko súvisia so širšími politickými, sociálnymi a ekonomickými súvislosťami, ale aj s krízami, ktorými naša spoločnosť prechádza. Dobrovoľníctvo bolo vo svete, ale i na národnej úrovni v posledných rokoch ovplyvnené dvoma významnými krízami – krízou spojenou s pandémiou COVID-19 a krízou spôsobenou vojnovým konfliktom na Ukrajine. Tieto krízy boli odlišné svojimi podobami aj charakterom a možnosťami dobrovoľníckej participácie. Sledovanie zapojenia ľudí do týchto a ďalších foriem dobrovoľníckej činnosti pritom poskytuje základné otázky o podobe dobrovoľníckej participácie v národnom a následne aj v medzinárodnom kontexte. Cieľom príspevku je prezentovať a analyzovať empirické zistenia o zapájaní sa ľudí do organizovaného a neorganizovaného dobrovoľníctva na Slovensku v posledných rokoch a v čase krízy spojenej s COVID-19 a s vojnou na Ukrajine. Primárnym zdrojom je reprezentatívny výskum Dobrovoľníctvo na Slovensku v čase krízy realizovaný na vzorke 1020 respondentov a respondentiek 18+ v roku 2023. Zber dát zabezpečila agentúra FOCUS osobným dopytovaním. V príspevku komparujeme vybrané zistenia tohto výskumu s výskumom realizovaným v roku 2011 (Brozmanová Gregorová et al., 2012), v roku 2019 (Vašečka et al., 2020) a zberom dát realizovaným v rámci zisťovania EU SILC 2022. Analyzujeme rozdiely medzi tzv. uvedomovaným a neuvedomovaným dobrovoľníctvom a medzi dobrovoľníctvom v čase krízy a mimo nej. Popisujeme vybrané dimenzie dobrovoľníctva ako sú formy a oblasti zapojenia, frekvencia angažovanosti, sociálny profil dobrovoľníkov a dobrovoľníčok a bariéry dobrovoľníctva. Na základe zistení a analýzy ich súvislostí formulujeme odporúčania pre manažment dobrovoľníkov a dobrovoľníčok aj tvorbu verejných politík v oblasti dobrovoľníctva. V závere konštatujeme niekoľko výziev, ktoré súvisia s udržateľnosťou ľudí v pravidelnom dobrovoľníctve, využitím potenciálu krízového dobrovoľníctva, podporou konceptu inkluzívneho dobrovoľníctva a zmenou bariér zapájania sa ľudí do dobrovoľníckych aktivít.

⁶ Pedagogická fakulta Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici; E-mail: alzbeta.gregorova@umb.sk



Príspevok je publikovaný v rámci výskumného projektu VEGA č. 1/0603/23 Dobrovoľníctvo na Slovensku v časoch krízy, ktorý podporuje Ministerstvo školstva, výskumu, vývoja a mládeže Slovenskej republiky.

Abstract: Research on volunteering has long pointed to its changing nature at the micro, meso, and macro levels (Hustinx & Lammertyn, 2003; Inglehart, 2003; Haski-Leventhal, Meijs, & Hustinx, 2010; Dunn, Chambers, & Hyde, 2016; Henriksen & Rochester, 2021; Cnaan et al., 2021; Heley, Yarker, & Jones, 2022). These changes are closely linked to broader political, social, and economic contexts, as well as to the crises that our society is undergoing. Volunteering —both globally and nationally—has been significantly affected by two major crises in recent years: the COVID-19 pandemic and the war in Ukraine. These crises differed in their forms, character, and the opportunities they offered for volunteer participation. Monitoring people’s involvement in these and other forms of volunteer activity raises fundamental questions about the nature of volunteering participation in national and, subsequently, international contexts. This paper aims to present and analyse empirical findings on people’s engagement in organised and unorganised volunteering in Slovakia in recent years, particularly during the crises associated with COVID-19 and the war in Ukraine. The primary data source is a representative survey, *Volunteering in Slovakia in Times of Crisis*, conducted in 2023 on a sample of 1,020 respondents aged 18 and over. The FOCUS agency collected data through face-to-face interviews. The paper compares selected findings from this research with earlier studies conducted in 2011 (Brozmanová Gregorová et al., 2012) and 2019 (Vašečka et al., 2020), as well as with data collected within the EU SILC 2022 survey. It analyses differences between so-called conscious and unconscious volunteering, as well as between crisis-time volunteering and volunteering outside of crises. Selected dimensions of volunteering are described, including the forms and areas of involvement, the frequency of engagement, the social profiles of volunteers, and barriers to volunteering. Based on the findings and their interrelations, the paper formulates recommendations for volunteer management and public policy development in the field of volunteering. In conclusion, several challenges are identified—particularly those related to the sustainability of regular volunteering, the potential of crisis volunteering, the promotion of inclusive volunteering, and the changing barriers to participation in volunteer activities.

The paper is published within the framework of the research project VEGA No. 1/0603/23 *Volunteering in Slovakia in times of crisis*, supported by the Ministry of Education, Research, Development, and Youth of the Slovak Republic.

Zdroje/References:



Brozmanová Gregorová, A., Matulayová, T., Mračková, A., Vavrínčiková, L., Vlašičová, J., & Koróny, S. (2012). Dobrovoľníctvo na Slovensku – výskumné reflexie. Bratislava.

Cnaan, R. A., Meijs, L., Brudney, J. L., Hersberger-Langloh, S., Okada, A., & Abu-Rumman, S. (2021). You thought that this would be easy? Seeking an understanding of episodic volunteering. *VOLUNTAS International Journal of Voluntary and Nonprofit Organizations*, 33(3), 415–427. <https://doi.org/10.1007/s11266-021-00329-7>

Dunn, J., Chambers, S., & Hyde, M. K. (2016). Systematic review of motives for episodic volunteering. *Voluntas: International Journal of Voluntary and Nonprofit Organizations*, 27(1), 425–464. <https://doi.org/10.1007/s11266-015-9548-4>

Haski-Leventhal, D., Meijs, L. C. P. M., & Hustinx, L. (2010). The third-party model: Enhancing volunteering through governments, corporations and educational institutes. *Journal of Social Policy*, 39(1), 139–158. <https://doi.org/10.1017/S0047279409990377>

Heley, J., Yarker, S., & Jones, L. (2022). Volunteering in the bath? The rise of microvolunteering and implications for policy. *Policy Studies*, 43(1), 76–89. <https://doi.org/10.1080/01442872.2019.1645324>

Hustinx, L., & Lammertyn, F. (2003). Collective and reflexive styles of volunteering: A sociological modernization perspective. *Voluntas: International Journal of Voluntary and Nonprofit Organizations*, 14(2), 167–187. <https://doi.org/10.1023/A:1023956006684>

Inglehart, R. (2003). Modernization and volunteering. In P. Dekker & L. Halman (Eds.), *The Values of Volunteering: Cross-Cultural Perspectives* (pp. 55–89). New York.

Rochester, C. (2021). Trends in volunteering. In K. Holmes, L. Lockstone-Binney, K. Smith, & R. Shipway (Eds.), *The Routledge Handbook of Volunteering in Events, Sport and Tourism*. London. <https://doi.org/10.4324/9780367815875>

Vašečka, M., Bútorová, Z., Strečanský, B., Žúborová, V., Mesežnikov, G., Brozmanová Gregorová, A., Murray Svidroňová, M., Nedelová, G., Kaščáková, A., Šolcová, J., Jakuš Muthová, N., Stachoň, M., Vitálišová, K., Ivanová, D., Kurčíková, K., Štefanišinová, N., Sujová, A., Heinzová, Z., & Vrťová, J. (2020). *Analýza socioekonomického prínosu neziskového sektora a stavu a trendov rozvoja občianskej spoločnosti* (1st Ed.). Úrad splnomocnenca vlády SR pre rozvoj občianskej spoločnosti. https://www.minv.sk/swift_data/source/rozvoj_obcianskej_spolocnosti/vyskum_neziskoveho_sektora_a_obcianskej_spolocnosti/2020/ANALYZA_NP%20VYSKUM_17.12.2020_FINAL.pdf



OSOBNOSTNÉ ČRTY DOBROVOĽNÍKOV A FORMÁLNE ORGANIZOVANÉ DOBROVOĽNÍCTVO

PERSONALITY TRAITS OF VOLUNTEERS AND FORMALLY ORGANIZED VOLUNTEERING

Mgr. et Mgr. Estera Frgelcová⁷

Abstrakt: Dobrovoľníctvo zohráva dôležitú úlohu v spoločnosti, pričom zahraničné výskumy ukazujú, že to, či sa človek stane dobrovoľníkom, môže súvisieť s jeho osobnosťou (napr. Ackermann, 2019; Herzog & Morgan, 1993; Mak & Fancourt, 2021). Cieľom tohto výskumu bolo: 1. zistiť, či sa slovenskí dobrovoľníci odlišujú v osobnostných črtách od slovenských nedobrovoľníkov, 2. identifikovať osobnostné črty typické pre slovenských dobrovoľníkov, 3. preskúmať, či osobnostné črty dobrovoľníkov súvisia s tým do akej oblasti formálne organizovaných dobrovoľníckych aktivít sa zapojili. Výskumu sa zúčastnilo 1 020 respondentov, z toho 349 dobrovoľníkov zapojených do formálneho dobrovoľníctva v roku 2023 a 671 nedobrovoľníkov. Na meranie osobnostných črt Veľkej päťky bol použitý dotazník BFI-2-S (Kohút et al., 2020). Dáta boli získané v rámci projektu VEGA 1/0603/23 s názvom „Dobrovoľníctvo na Slovensku v čase krízy“. Výsledky výskumu ukázali, že slovenskí dobrovoľníci sa odlišujú od slovenských nedobrovoľníkov vo všetkých piatich osobnostných črtách. Slovenskí dobrovoľníci sú v porovnaní so slovenskými nedobrovoľníkmi významne viac extrovertní, svedomití, prívetiví, otvorení novým skúsenostiam a emocionálne stabilní. Výskum tiež ukázal, že osobnostné črty slovenských dobrovoľníkov súvisia s konkrétnymi oblasťami formálne organizovaných dobrovoľníckych aktivít: Extrovertnejší dobrovoľníci sa významne viac zapájali do dobrovoľníckych aktivít v oblasti zdravia a práce s deťmi a mládežou. Prívetivejší dobrovoľníci sa významne viac zapájali do oblasti sociálnych služieb, rozvojovej a humanitárnej pomoci a práce s deťmi a mládežou. Svedomitejší dobrovoľníci sa významne viac zapájali do oblasti rozvojovej a humanitárnej pomoci. Emocionálne stabilnejší dobrovoľníci sa významne viac zapájali do oblasti práce s deťmi a mládežou. Dobrovoľníci otvorenejší novým skúsenostiam sa významne viac zapájali do oblasti kultúrnych a duchovných aktivít, ako aj do práce s deťmi a mládežou. Výsledky výskumu podporujú doterajšie zistenia, že osobnostné črty zohrávajú významnú úlohu v zapojení sa do dobrovoľníctva. Zároveň poukazujú na súvislosti medzi osobnostnými črtami dobrovoľníkov a ich angažovanosťou v konkrétnych oblastiach dobrovoľníckych aktivít. Tieto poznatky môžu prispieť k lepšiemu pochopeniu výberu dobrovoľníckych aktivít dobrovoľníkmi a k efektívnejšiemu manažmentu dobrovoľníctva. Financované EÚ NextGenerationEU prostredníctvom Plánu obnovy a odolnosti SR v rámci projektu č. 09I03-03-V05-00009.

⁷ Pedagogická fakulta Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici; E-mail: efrgelcova2@umb.sk



Abstract: Volunteering plays an important role in society, and foreign studies show that whether a person becomes a volunteer may be related to their personality (e.g., Ackermann, 2019; Herzog & Morgan, 1993; Mak & Fancourt, 2021). The aim of this research was: 1. to find out whether Slovak volunteers differ in personality traits from Slovak non-volunteers, 2. to identify personality traits typical of Slovak volunteers, and 3. to examine whether the personality traits of volunteers are related to the area of formally organized volunteer activities in which they are involved. A total of 1,020 respondents participated in the survey, including 349 volunteers involved in formal volunteering in 2023 and 671 non-volunteers. The BFI-2-S questionnaire (Kohút et al., 2020) was used to measure the Big Five personality traits. The data was collected as part of the VEGA 1/0603/23 project entitled "Volunteering in Slovakia in Times of Crisis". The results of the research showed that Slovak volunteers differ from Slovak non-volunteers in all five personality traits. Compared to Slovak non-volunteers, Slovak volunteers are significantly more extroverted, conscientious, agreeable, open to new experiences, and emotionally stable. The research also showed that the personality traits of Slovak volunteers are related to specific areas of formally organized volunteer activities: More extroverted volunteers were significantly more involved in volunteer activities in the areas of health and working with children and youth. More agreeable volunteers were significantly more involved in social services, development, and humanitarian aid, and working with children and youth. More conscientious volunteers were significantly more involved in development and humanitarian aid. Emotionally stable volunteers were significantly more involved in working with children and youth. Volunteers who were more open to new experiences were significantly more involved in cultural and spiritual activities, as well as in working with children and youth. The research results support previous findings that personality traits play a significant role in volunteering. At the same time, they point to the connection between the personality traits of volunteers and their involvement in specific areas of volunteer activities. These findings can contribute to a better understanding of volunteers' choice of volunteer activities and to more effective volunteer management.

Funded by the EU NextGenerationEU through the Recovery and Resilience Plan for Slovakia under the project No. 09I03-03-V05-00009.

Zdroje/References:

Ackermann, K. (2019). Predisposed to volunteer? Personality traits and different forms of volunteering. *Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly*, 48(6), 1119–1142. <https://doi.org/10.1177/0899764019848484>



Herzog, A. R., & Morgan, J. N. (1993). Formal volunteer work among older Americans. In S. Bass, F. G. Caro, & Y. Chen (Eds.), *Achieving a productive aging society* (pp. 119–142). Greenwood Publishing.

Mak, H., & Fancourt, D. (2021). Predictors of engaging in voluntary work during the Covid 19 pandemic: analyses of data from 31,890 adults in the UK. *Perspectives in Public Health*, 142(5), 287–296. <https://doi.org/10.1177/1757913921994146>

Kohút, M., Halama, P., Soto, C. J., & John, O. P. (2020). Psychometric properties of Slovak short and extra-short forms of Big Five Inventory-2 (BFI-2). *Československá psychologie*, 64(5), 550–563.



ABSTRAKTY Z POSTEROVEJ SEKCIE





**MOTIVÁCIA K DOBROVOĽNÍCTVU V PROGRAME MEDZINÁRODNÁ CENA VOJVODU
Z EDINBURGHU**

**MOTIVATION FOR VOLUNTEERING IN THE DUKE OF EDINBURGH'S INTERNATIONAL
AWARD PROGRAMME**

Mgr. Ing. Ivana Hačková⁸

Abstrakt: Práca prináša odpoveď na otázku, aké motivačné faktory motivujú účastníkov programu DofE k dobrovoľníctvu. Keďže motivácia dobrovoľníkov nie je statickým javom, bolo potrebné ju skúmať v konkrétnych podmienkach, teda v špecifickom programe DofE. Výskumnú vzorku tvorilo 168 úspešných absolventov programu DofE. Z metód vedeckého poznania sú v práci využité viaceré metódy. Absolventi programu DofE boli oslovení prostredníctvom opytovacej metódy, konkrétne dotazníka inšpirovaným metódou Volunteer Function Inventory. Pri spracovaní kvantitatívnej časti boli využité štatisticko-matematické metódy. Hlavné zistenia poukazujú na fakt, že absolventov programu DofE motivuje najviac k dobrovoľníckej činnosti faktor porozumenia a faktor hodnôt; že motivácia sa nelíši vzhľadom na vek, ale čiastočne sa líši vzhľadom na rod; že čím dlhšie sa dobrovoľník angažuje v dobrovoľníctve, tým intenzívnejšie na neho pôsobia viaceré faktory; že motivácia k dobrovoľníctvu v programe DofE sa nelíši vzhľadom na to, či bola dobrovoľnícka činnosť hlavnou oblasťou účastníka DofE; že medzi motiváciou k dobrovoľníctvu v programe DofE a absolvovanou úrovňou programu DofE je určitá závislosť a fakt, že motivácia k dobrovoľníctvu v programe DofE sa líši vzhľadom na udržateľnosť účastníkov programu DofE v dobrovoľníctve po ukončení programu, v súčasnosti aj v budúcnosti. Zistenia môžu byť cenné najmä pre manažment programu DofE, ktorý na základe týchto výsledkov môže zvážiť voľbu vhodnej komunikácie s účastníkmi programu, ktorí sú momentálne do programu zapojení, ale môžu im pomôcť aj pri prezentovaní programu verejnosti a získavaní ďalších účastníkov do budúcnosti. Prínosy práce je možné vnímať aj v oblasti sociálnej práce.

Financované EÚ NextGenerationEU prostredníctvom Plánu obnovy a odolnosti SR v rámci projektu č. 09I03-03-V05-00009

Abstract: The paper addresses the question of which motivational factors encourage participants in the Duke of Edinburgh's International Award (DofE) programme to engage in volunteering. Since volunteer motivation is not a static phenomenon, it was necessary to examine it within the specific context of the DofE programme. The research sample consisted of 168 successful graduates of the DofE programme. Several research methods were applied

⁸ Pedagogická fakulta Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici; E-mail: ivana.hackova@umb.sk



in the study. The graduates were surveyed using a questionnaire inspired by the Volunteer Function Inventory method. Statistical and mathematical methods were used to analyze the quantitative data. The main findings indicate that DofE graduates are most strongly motivated by the understanding and the values factor. Motivation does not differ by age but shows partial differences by gender. The longer a volunteer is involved in volunteering, the more intensely various motivational factors influence them. Motivation within the DofE programme does not depend on whether volunteering was the participant's main area of activity. However, there is a certain correlation between motivation for volunteering and the level of the DofE programme completed. Furthermore, motivation differs depending on the participants' continued engagement in volunteering after completing the programme, both at present and in the future. The findings may be particularly valuable for the DofE programme management, which can use them to design more effective communication with current participants and to promote the programme to the wider public to attract future participants. The results also have implications for the field of social work.

Funded by the EU NextGenerationEU through the Recovery and Resilience Plan for Slovakia under the project No. 09I03-03-V05-00009

Zdroje/References:

DofE. <https://www.dofe.sk/>



OSOBNOSTNÉ SÚVISLOSTI MOTIVÁCIE K DOBROVOĽNÍCTVU

PERSONALITY CONNECTIONS TO MOTIVATION FOR VOLUNTEERING

Mgr. et Mgr. Estera Frgelcová⁹

Abstrakt: Poster prezentuje osobnostné súvislosti motivácie k formálnemu dobrovoľníctvu u slovenských dobrovoľníkov. Cieľom výskumu bolo preskúmať vzťahy medzi osobnostnými črtami (model Big Five) a šiestimi faktormi motivácie k dobrovoľníctvu (model VFI). Kvantitatívny výskum sa uskutočnil na vzorke 349 dobrovoľníkov vo veku 18 až 82 rokov (AM = 47,23; SD = 15,37), zapojených do formálneho dobrovoľníctva. Na meranie osobnostných črt bol použitý dotazník *The Big Five Inventory-2* (Kohút et al., 2020) a na meranie motivácie dotazník *Volunteer Functions Inventory* (Clary et al., 1998). Dáta boli získané v rámci projektu VEGA 1/0603/23 s názvom „Dobrovoľníctvo na Slovensku v čase krízy“. Výsledky ukázali, že medzi osobnostnými črtami dobrovoľníkov a motívmi k dobrovoľníctvu existujú prevažne slabé až stredne silné vzťahy. Motívy hodnôt, porozumenia a osobnostného rozvoja súviseli so všetkými črtami, pričom pri neuroticizme šlo o negatívne asociácie. Najvýraznejším sa ukázal motív hodnôt. Kariérny motív súvisel negatívne s prívetivosťou a svedomitosťou, zatiaľ čo neuroticizmus bol jedinou črtou pozitívne spojenou s ochranným motívom. Výsledky dopĺňajú doterajší obraz dobrovoľníctva o psychologické súvislosti, ktoré zohrávajú dôležitú úlohu v prejavoch tohto správania. Prakticky môžu prispieť k efektívnejšiemu náboru, riadeniu a udržaniu dobrovoľníkov v rámci formálneho dobrovoľníctva.

Financované EÚ NextGenerationEU prostredníctvom Plánu obnovy a odolnosti SR v rámci projektu č. 09I03-03-V05-00009.

Abstract: The poster presents personality connections to motivation for formal volunteering among Slovak volunteers. The aim of the research was to examine the relationships between personality traits (Big Five model) and six factors of motivation for volunteering (VFI model). Quantitative research was conducted on a sample of 349 volunteers aged 18 to 82 (AM = 47.23; SD = 15.37) involved in formal volunteering. The Big Five Inventory-2 questionnaire (Kohút et al., 2020) was used to measure personality traits, and the Volunteer Functions Inventory questionnaire (Clary et al., 1998) was used to measure motivation. The data was collected as part of the VEGA 1/0603/23 project entitled "Volunteering in Slovakia in Times of Crisis". The results showed that there are predominantly weak to moderately strong relationships between the personality traits of volunteers and their motives for volunteering. The motives of values, understanding, and enhancement were related to all traits, with

⁹ Pedagogická fakulta Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici; E-mail: efrgelcova2@umb.sk



negative associations in the case of neuroticism. The most significant motive was that of values. The career motive was negatively associated with agreeableness and conscientiousness, while neuroticism was the only trait positively associated with the protective motive. The results complement the existing picture of volunteering with psychological contexts that play an important role in the manifestations of this behavior. In practical terms, they can contribute to more effective recruitment, management, and retention of volunteers in formal volunteering.

Funded by the EU NextGenerationEU through the Recovery and Resilience Plan for Slovakia under the project No. 09I03-03-V05-00009.

Zdroje/References:

Clary, E. G., Snyder, M., Ridge, R. D., Copeland, J., Stukas, A. A., Haugen, J., & Miene, P. (1998). Understanding and assessing the motivations of volunteers: A functional approach. *Journal of Personality and Social Psychology*, 74(6), 1516–1530. <https://doi.org/10.1037/0022-3514.74.6.1516>

Kohút, M., Halama, P., Soto, C. J., & John, O. P. (2020). Psychometric properties of Slovak short and extra-short forms of Big Five Inventory-2 (BFI-2). *Československá psychologie*, 64(5), 550–563.



**DOBROVOLNÍCTVO AKO CESTA K AKTIVIZÁCIÍ MLADÝCH ĽUDÍ V SITUÁCIÍ NEET
V BANSKOBYSSTRICKOM KRAJI**

**VOLUNTEERING AS A PATHWAY TO THE ENGAGING OF YOUNG PEOPLE IN NEET
SITUATIONS IN THE BANSKÁ BYSTRICA REGION**

Mgr. Filip Bambúch, PhD., Mgr. Jana Šolcová, PhD.¹⁰

Abstrakt: Cieľom výskumu bolo preskúmať potenciál dobrovoľníctva ako efektívneho nástroja na aktivizáciu populácie mladých ľudí v situácii NEET (Not in Employment, Education, or Training) v Banskobystrickom kraji (BBSK). Výskum kombinoval situačnú analýzu so širokou kvalitatívnou sondou. Situačná analýza odhalila, že v BBSK sa nachádza 23 694 mladých ľudí (15 – 29 rokov) v situácii NEET, čo predstavuje závažných 23,34 % tejto vekovej skupiny. Súčasťou analýzy bolo mapovanie regionálnych aktérov, pričom z 872 identifikovaných subjektov sa dobrovoľníctvu venovalo len 49. Kvalitatívna časť výskumu bola realizovaná prostredníctvom 39 fokusových skupín s celkovým počtom 230 účastníkov. Zistenia potvrdili, že dobrovoľníctvo má významný transformačný potenciál pre cieľovú skupinu NEET. Je efektívnym prostriedkom na rozvoj kľúčových kompetencií a zvýšenie zamestnateľnosti vďaka získaniu praktických skúseností a rozvoju mäkkých zručností (komunikácia, tímová práca, zodpovednosť). Zároveň prispieva k prekonávaniu sociálnej izolácie, posilňovaniu psychickej odolnosti a zvyšovaniu občianskej angažovanosti. Na dosiahnutie maximálnej účinnosti je však kľúčové systémové prepojenie dobrovoľníckych aktivít s existujúcimi sociálnymi službami a odstránenie identifikovaných štrukturálnych prekážok v regióne.

Financované EÚ NextGenerationEU prostredníctvom Plánu obnovy a odolnosti SR v rámci projektu č. 09I03-03-V05-00009.

Abstract: The paper presents a situational analysis and findings from qualitative research focused on young people in NEET situation (Not in Employment, Education, or Training) in the Banská Bystrica Region. The aim was to explore the potential of volunteering as an effective tool for activating this target group. The research included statistical data analysis and 39 focus groups with a total of 230 participants. Relevant regional stakeholders were also mapped, identifying 872 entities, of which 49 are engaged in volunteering. In the Banská Bystrica Region, there are 23,694 young people aged 15–29 in NEET situations, representing 23.34% of this age group. The results showed that volunteering has significant potential, as it helps

¹⁰ Pedagogická fakulta Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici; E-mail: filip.bambuch@umb.sk, jana.solcova@umb.sk



young people develop competencies and employability, overcome social isolation, strengthen psychological resilience, and increase civic engagement. Volunteering provides them with valuable work experience and helps build soft skills such as communication, teamwork, and responsibility. For volunteering to be effective, it must be connected with other services and structural barriers must be removed.

Funded by the EU NextGenerationEU through the Recovery and Resilience Plan of the Slovak Republic, project no. 09I03-03-V05-00009.

**Názov**

*Zborník abstraktov z konferencie Fórum o dobrovoľníctve: Trendy a premeny,
Bratislava 10. – 11.06.2025*

Editorky

Ing. Mgr. Ivana Hačková, Mgr. et Mgr. Estera Frgelcová a Mgr. Jana Šolcová, PhD.

Recenzentky

PhDr. Zuzana Draková, PhD. a PhDr. Mgr. Anna Masariková, PhD.

Návrh obálky, technická a grafická úprava

Ing. Mgr. Ivana Hačková a Mgr. et Mgr. Estera Frgelcová

Vydanie

Prvé

Počet strán

28

Vydavateľ

Belianum. Vydavateľstvo Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici

Rok vydania

2025

ISBN 978-80-557-2312-9

<https://doi.org/10.24040/2025.9788055723129>